

APROB
DIRECTOR



PLAN DE INTEGRITATE AL ADMINISTRAȚIEI DOMENIULUI PUBLIC PITEȘTI

OBIECTIV GENERAL NR. 1 CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL INSTITUȚIEI							
Obiectiv specific nr. 1.1 – Implementarea măsurilor de integritate							
Nr. crt	Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse verificare	Termen realizare	Responsabili	Resurse
1.	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională;	Declarație adoptată și postată pe pagina web a instituției;	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional;	Declarație adoptată și distribuită; Publicare pe pagina web a instituției;	Ori de câte ori este nevoie	Director; Grupul de lucru SNA;	Nu sunt necesare resurse suplimentare
2.	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018;	Plan de integritate adoptat și diseminat în format electronic; Gradul de informare al salariaților cu privire la aprobarea planului de integritate; Plan de integritate publicat pe site-ul instituției;	Neinformarea salariaților despre procesul de elaborare a planului de integritate;	Plan de Integritate aprobat și distribuit în format electronic salariaților; Publicare Plan de integritate pe pagina web a instituției;	Ori de câte ori este nevoie	Director; Grupul de lucru SNA;	Nu sunt necesare resurse suplimentare
3.	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute;	Gradul de implementare a planului de integritate;	Plan de integritate neadaptat contextului instituțional	Plan revizuit și publicat pe site-ul instituției;	Anual/ Ori de câte ori este nevoie	Grupul de lucru SNA; Comisia de monitorizare SCIM;	Nu sunt necesare resurse suplimentare
4.	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018;	Gradul de completare a registrului riscurilor de corupție; Nr. de riscuri și vulnerabilități evaluate / Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate	Registrul riscurilor de corupție neadaptat contextului instituțional conform anexa nr. 2 la HG 1269/2021 privind aprobarea SNA 2021-2025	Registrul Riscurilor de corupție; Rapoarte de evaluare privind procesul de gestionare a riscurilor de corupție;	Anual;	Director; Grupul de lucru SNA;	Nu sunt necesare resurse suplimentare

Nr. crt	Măsur	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse verificare	Termen realizare	Responsabili	Resurse
5.	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora;	Nr. de incidente de integritate raportate/ Nr. de incidente de integritate identificate	Raportul anual privind evaluarea incidentelor de integritate întocmit eronat	Raport incidente de integritate	Anual	Consilier etică; Comisie incidente de integritate; Grupul de lucru SNA; Comisia de monitorizare SCIM;	Nu sunt necesare resurse suplimentare
6.	Transmiterea contribuțiilor solicitate de către secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei;	Nr. documente transmise/ Nr. documente solicitate	Transmiterea cu întârziere a documentelor solicitate de către secretariatul tehnic	Rapoarte întocmite	Permanent	Grupul de lucru SNA;	În limita bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate;
7.	Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității;	Numărul de accesări ale portalului;	Necunoașterea și neutilizarea noului portal SNA	Portal SNA	Permanent	Comisie incidente de integritate; Grupul de lucru SNA;	Nu sunt necesare resurse suplimentare

OBIECTIV GENERAL NR. 2
REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR

8.	Creșterea gradului de educație anticorupție a cetățenilor în relația cu autoritățile și instituțiile publice;	Nr. și tip de activități de creștere a educației anticorupție; Nr. beneficiarilor activităților de creștere a educației anticorupție;	Nivel scăzut de participare și implicare; Caracterul formal al activităților;	Raport activitate; Listă participanți	Permanent	Director; Comisie incidente de integritate; Grupul de lucru SNA;	În limita bugetului aprobat
9.	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor.	Nr. salariați pentru care s-a realizat evaluarea/ Nr. total salariați;	Evaluarea formală a salariaților ;	Raport activitate;	Permanent , cu evaluare anuală	Director; Serviciul Resurse Umane; Comisia de monitorizare; Grupul de lucru SNA;	În limita bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate;

	Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse verificare	Termen realizare	Responsabili	Resurse
10.	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de către salariații ADP;	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate/ Nr. total de sesizări referitoare la incidente de integritate înregistrate;	- Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare;	- Note de informare; - Mesaje/sesizări transmise pe conturile instituției; - E-mailuri transmise; - Liste de difuzare;	Permanent	Director; Serviciul Resurse Umane; Comisie incidente de integritate;	Nu sunt necesare resurse suplimentare
11.	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii;	Nr. de sesizări transmise de cetățeni; Nr. și tip de canale utilizate; Nr. activități de educație a publicului;	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Neimplicarea cetățenilor în demers; Acces limitat la internet; Lipsa specialiștilor în domeniu;	Raport activitate; Publicare pe cite;	2021-2025	Comisie incidente de integritate; Grupul de lucru SNA;	Umane și financiare

Verificat
Coordonator Grup de lucru SNA

Întocmit
Secretar Grup de lucru SNA